



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดพิษณุโลก  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดพิษณุโลก ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๕๓๑/๒๕๕๑ เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งมอบอำนาจ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ดังนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง อัตราว่าง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ๑.๑ กลุ่มงาน                    บริหารทั่วไป  
๑.๒ ตำแหน่ง                    นักวิชาการตรวจสอบภายใน  
๑.๓ อัตราว่าง                    ๑ อัตรา  
๑.๔ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน การสอบทาน/ประเมินความพอเพียงของระบบการควบคุมภายใน การประเมินความเสี่ยงของงาน/โครงการ/กิจกรรม การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบ การตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูล และรายงานทางการเงิน การตรวจสอบการดูแลรักษาทรัพย์สิน การรายงานผลการตรวจสอบ และการติดตามผลการตรวจสอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ค่าตอบแทน            เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท

๓. สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

๔. ระยะเวลาการจ้าง

ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ จะทำสัญญาจ้างเพื่อทดลองปฏิบัติงาน ๑ ปี ก่อนเมื่อครบ ๑ ปี จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานพนักงานราชการ (คพร.) กำหนด หากผลการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป จะต่อสัญญาจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ตามกรอบอัตรากำลังที่ คพร. กำหนด (๒๕๕๖ -๒๕๕๙)

๕. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๕.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย  
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์  
(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

/ (๔) ไม่เป็นผู้มี....

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) ไม่เป็นผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

## ๕.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์

(๒) มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

หมายเหตุ ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค มายืนด้วย

## ๖. การรับสมัคร

### ๖.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานต่างๆ ด้วยตนเอง จำนวน ๑ ชุด ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดพิษณุโลก รับสมัคร ในวันและเวลาราชการเท่านั้น

### ๖.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นในวันรับสมัคร

๑) ใบสมัครตามแบบที่กำหนด จำนวน ๑ ชุด

๒) ประวัติ วิทยุทัศน์ ผลงาน และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ชุด

๓) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

(นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๓ รูป)

๔) สำเนาแสดงผลการศึกษา ที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติของสถานศึกษา นั้น ภายในวันปิดรับสมัคร ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๕) สำเนาใบปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ

๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน และใบขึ้นทะเบียนทหารกองเกิน (ส.ต.๙) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส , หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ -สกุล (ในกรณีชื่อ -นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๘) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง "สำเนาถูกต้อง" และลงชื่อกำกับด้วย

/๗. เจื่อนไขใน.....

## ๗. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๗.๑ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดพิษณุโลก เมื่อยื่นใบสมัครแล้วจะเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขไม่ได้

๗.๒ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร ต้องแจ้งสถานที่ที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนไว้ในใบสมัคร พร้อมทั้งเบอร์โทรติดต่อได้ตลอดเวลา

๗.๓ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบอันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

## ๘. ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท และเมื่อสมัครแล้ว ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่ในกรณีที่ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

## ๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และแจ้งกำหนดวัน เวลา สถานที่ การสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ที่ สำนักงาน กศน.จังหวัดพิษณุโลก และทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กศน.จังหวัดพิษณุโลก

## ๑๐. กำหนดวัน เวลา ในการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในวันเสาร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

๑๐.๑ สอบข้อเขียน ประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียน ในวันเสาร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

๑๐.๒ ประกาศผลสอบข้อเขียนภายในวันอาทิตย์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ ผู้ผ่านการประเมินข้อเขียน ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไปในแต่ละวิชา จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์

๑๐.๓ สอบสัมภาษณ์ วันจันทร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

## ๑๑. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๑๑.๑ การประเมินครั้งที่ ๑ (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน) ในเรื่องต่อไปนี้

- |  |          |
|--|----------|
| ๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป                     | ๕๐ คะแนน |
| ๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง               | ๕๐ คะแนน |
| ๓. ใบสมัคร ผลงาน และแนวทางการทำงาน กศน.จังหวัด | ๕๐ คะแนน |

ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ **เอกสารแนบท้าย ๑**

๑๑.๒ การประเมินครั้งที่ ๒ โดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ทำงาน ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติและอุปนิสัย การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ คุณธรรมจริยธรรม และความพร้อมของผู้สมัคร

**๑๒. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การเลือกสรรจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคและรายวิชาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนประเมินประวัติ วิทยัพันธ์ ผลงาน และแนวทางการพัฒนางาน มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีที่ได้คะแนนประเมินประวัติ วิทยัพันธ์ ผลงาน และแนวทางการพัฒนางานเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีที่ได้คะแนนทดสอบสัมภาษณ์ เท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

**๑๓. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

สำนักงาน กศน.จังหวัดพิษณุโลก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดพิษณุโลก และเว็บไซต์สำนักงาน กศน.จังหวัดพิษณุโลก

**๑๔. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร**


การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

**๑๕. การบรรจุแต่งตั้ง**

๑๕.๑ ผู้สอบคัดเลือกได้ และอยู่ในลำดับที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ให้ถือตามประกาศผลการสอบคัดเลือกเป็นการเรียกให้มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดพิษณุโลก

๑๕.๒ การเรียกตัวนักวิชาการตรวจสอบภายใน เมื่อมีตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในว่างลง จะเรียกตามลำดับในประกาศขึ้นบัญชีเป็นเกณฑ์ หากไม่มาตามกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์ และจะพิจารณาผู้ที่มีสิทธิ์ลำดับต่อไป โดยจะทำหนังสือเรียกตัวถึงผู้ที่ได้รับการคัดเลือกโดยตรงทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตามที่อยู่ที่แจ้งไว้ในใบสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายสรพงษ์ ไชยวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดพิษณุโลก

ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

การประเมินครั้งที่ ๑ โดยวิธีการสอบข้อเขียน

(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถ ดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน (๕๐ คะแนน)

- ๑.๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖
- ๑.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖
- ๑.๓ พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๑.๔ พระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙
- ๑.๕ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๑.๖ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๗ ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔
- ๑.๘ ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕

๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (๕๐ คะแนน)

- ๒.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๑
- ๒.๒ ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔
- ๒.๓ ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและนำเงินส่งคลัง พ.ศ.๒๕๕๑
- ๒.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒.๕ มาตรฐานการตรวจสอบภายในและจรรยาบรรณการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการ
- ๒.๖ ความรู้เกี่ยวกับระบบบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)
- ๒.๗ ความรู้เกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน

๓. ประวัติ ผลงานและแนวทางการทำงาน กศน.จังหวัดหรือ กทม. (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน แนวทางการทำงาน กศน.ในจังหวัดหรือ กทม. ในตำแหน่งที่สมัคร

