



ประกาศ สำนักงาน กศน.จังหวัดพิษณุโลก

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

ด้วยสำนักงาน กศน.จังหวัดพิษณุโลก ประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552 ลงวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2552 ประกอบกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ 531/2551 ลงวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2551 เรื่อง แก้ไข เปลี่ยนแปลงคำสั่งมอบอำนาจ จึงขอประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- 1) กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
- 2) ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
- 3) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำแผนงาน โครงการ แผนปฏิบัติการ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ การพัฒนาวิชาการ การพัฒนารูปแบบกระบวนการเรียนรู้ พัฒนาหลักสูตร พัฒนาสื่อการเรียนการสอน การพัฒนาคุณภาพ มาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาเครือข่าย การส่งเสริม การศึกษา การศึกษาขั้นพื้นฐาน การศึกษาต่อเนื่อง การศึกษาเพื่อพัฒนาอาชีพ การศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะชีวิต การศึกษาเพื่อพัฒนาสังคมและชุมชน การจัดกิจกรรมวิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษา งานเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา งานทะเบียนนักศึกษา การติดตามประเมินผล และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

2. อัตราว่าง

จำนวน 1 อัตรา

3. ค่าตอบแทน 15,960 บาท

4. สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 ดังต่อไปนี้

- 4.1 สิทธิการลา
- 4.2 สิทธิได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา
- 4.3 สิทธิประโยชน์อื่นๆ ดังนี้

1) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน.....

Handwritten signature

- 1) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
- 2) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- 3) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
- 4) ค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีควมผิด
- 5) ค่าเบี้ยประชุม
- 6) เงินทดแทนกรณีประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้ราชการ

4.4 สิทธิอื่นๆ ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการประกาศกำหนด

5. ระยะเวลาการจ้าง

ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการจะทำสัญญาจ้างเพื่อทดลองปฏิบัติงาน 1 ปีก่อน และเมื่อครบ 1 ปี พนักงานราชการผู้นั้นผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) กำหนดแล้ว ก็จะต่อสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน 4 ปี ขึ้นอยู่กับภารกิจของส่วนราชการว่ายังจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานต่อเนื่องหรือไม่ แต่ทั้งนี้จะต้องไม่เกินวันที่ 30 กันยายน 2559 ตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ คพร. กำหนด

6. คุณสมบัติทั่วไป

- 1) มีสัญชาติไทย
- 2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- 3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- 4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- 5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- 7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรคมายืนด้วย

7. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ที่ ก.ค.ศ.รับรอง

8.การรับสมัคร.....

8. การรับสมัคร

8.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครที่มีความประสงค์จะเข้ารับการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดพิษณุโลก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นหลักฐานต่าง ๆ ด้วยตนเอง ได้ที่ สำนักงาน กศน.จังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ 17- 30 ตุลาคม 2556 ระหว่างเวลา 09.00 น. - 16.00 น. ในวันราชการ

8.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร จำนวน 1 ชุด ประกอบด้วย

- 1) ใบสมัครตามแบบที่กำหนด จำนวน 1 ชุด
- 2) รูปถ่าย ขนาด 1.5x 2 นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันปีครบสมัคร) จำนวน 3 รูป
- 3) ประวัติ วิทยุทัศน์ ผลงาน และแนวทางการทำงาน กศน. หรือแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่ง จำนวน 1 ชุด
- 4) สำเนาปริญญาบัตร /ประกาศนียบัตร และระเบียบแสดงผลการศึกษา (ภาษาไทย) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปีครบสมัคร คือวันที่ 30 ตุลาคม 2556 ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมาขึ้นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปีครบสมัครมาขึ้นแทน ก็ได้
- 5) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน
- 6) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)
- 7) หนังสืออนุญาตจากผู้บังคับบัญชา (เฉพาะบุคลากร สังกัดสำนักงาน กศน.)

ทั้งนี้ ให้สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง "สำเนาถูกต้อง" และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

8.3 ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าสมัครสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน 200 บาท และเมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่ในกรณีที่ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้จะต้องดำเนินการ ขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

8.4 เงื่อนไขการรับสมัคร

- 1) ผู้สมัครที่เป็นบุคลากรสังกัดสำนักงาน กศน. จะต้องนำหนังสืออนุญาตจากผู้บังคับบัญชาด้วย
- 2) ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และสำนักงาน กศน.จังหวัดพิษณุโลก จะไม่คืนค่าธรรมเนียมสอบในการสมัครด้วย

9. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

สำนักงาน กศน.จังหวัดพิษณุโลก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ในวันที่ 4 พฤศจิกายน 2556 ทางเว็บไซต์สำนักงาน กศน.จังหวัดพิษณุโลก <http://plk.nfe.go.th>

10. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

10.1 การประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) ในเรื่องต่อไปนี้

- 1) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- 2) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 3) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 4) พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. 2551
- 5) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547
- 6) พระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
- 7) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- 8) นโยบายและยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงาน กศน.
- 9) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

10.2 ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

1) ความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา การจัดทำเขียนแผนงาน โครงการ แผนปฏิบัติการ การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานการวิจัย การติดตามประเมินผลและโครงการ การจัดทำระบบและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ เทคโนโลยีเพื่อการศึกษา การพัฒนาคุณภาพวิชาการ หลักสูตร สื่อการเรียนการสอน รูปแบบกระบวนการเรียนรู้ การจัดการกิจกรรมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

2) ความรู้เกี่ยวกับการศึกษาขั้นพื้นฐาน การศึกษาต่อเนื่อง การศึกษาเพื่อพัฒนาอาชีพ การศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะชีวิต การศึกษาเพื่อพัฒนาสังคมและชุมชน

3) ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน และการประสานงานกับหน่วยงานและบุคลากรในเครือข่ายทางการศึกษา

10.3 ประวัติ ผลงาน และแนวทางการทำงานหรือแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งกศน.

และสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

พิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน และแนวทางการทำงาน กศน. หรือแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร

11.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินประวัติ วิทยุทัศน์ ผลงาน และสัมพันธภาพมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีที่ได้คะแนนประเมินประวัติ วิทยุทัศน์ ผลงาน และสัมพันธภาพ เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมิน แนวทางการทำงาน กศน.หรือแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งมากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีที่ได้คะแนนแนวทางการทำงาน กศน. หรือแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

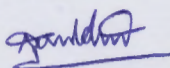
12. การขึ้นบัญชี

สำนักงาน กศน.จังหวัดพิษณุโลก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน ตามเกณฑ์ในข้อ ๙1 โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด โดยจะขึ้นบัญชีไว้ 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

13. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2556



(นายสุรพงษ์ ไชยวงศ์)

ผู้อำนวยการ สำนักงาน กศน.จังหวัดพิษณุโลก